

KI Investeringsselskap sin redegjørelse for arbeidet med åpenhetsloven og tilhørende aktsomhetsvurderinger i 2024

Innhold

Formålet med dette dokumentet	1
Bruk av dette dokumentet	1
Om åpenhetsloven.....	2
Prosedyre for arbeid med åpenhetsloven	2
Tilrettelegging.....	2
Aktsomhetsvurderinger	2
Omfangsbeskrivelse	2
Retningslinjer og rutiner knyttet til ansvarlig næringsliv	3
Arbeidet med aktsomhetsvurderinger i KI.....	4
HMS i leverandørledd	5
HMS i egne virksomheter.....	7
Ivaretagelse av personvern til ansatte	7
Etterlevelse av krav til ansvarlig næringsliv.....	8
Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	8
Kontroll på dette dokumentet	8

Formålet med dette dokumentet

Formålet med dette dokumentet er å ha en etablert oppskrift for redegjørelser i tråd med [§ 5 i Åpenhetsloven](#), som stiller krav til hvordan KI Investeringsselskap AS skal redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger. Formålet med dokumentet er også å informere våre interessenter og omverden om hvordan KI arbeider med åpenhetsloven og hva vi gjør for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Bruk av dette dokumentet

Redegjørelsen skal brukes i forbindelse med KI Investeringsselskap sine offentlige redegjørelser av arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen har frist 30. Juni hvert år, og skal være tilgjengelig for allmennheten ved å publisere informasjonen på [hjemmesiden](#). Dette for å vise **hvordan** KI Investeringsselskap arbeider målrettet og systematisk med aktsomhetsvurderinger, og **hva** som er å betrakte som vesentlige resultater fra aktsomhetsvurderingene som er gjennomført i rapporteringsåret.

Om åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheter sin respekt for *grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold* i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for *menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*.

Prosedyre for arbeid med åpenhetsloven

Arbeidet med åpenhetsloven i KI Investeringsselskap er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Overordnet kartlegging av
 - Egne arbeidsoperasjoner
 - Produkter/tjenester
 - Leverandører/forbindelser
- Involvere deltakere i arbeidet
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet
- Utvikle/forbedre og forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge *faktiske og mulige* negative konsekvenser for *menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*
- Iverksette tiltak for faktiske forhold (brudd) og vesentlig risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på *menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*

Omfangsbeskrivelse

KI Investeringsselskap AS er en investeringsvirksomhet med flere selskaper under seg i en konsernstruktur. KI-konsernet er basert i ulike geografiske områder i Midt-Norge.

KI Investeringsselskap har i dag selskaper innen flere bransjer i næringslivet.

KI er drevet av å skape og utvikle bærekraftige bedrifter. For oss i KI betyr det at våre bedrifter skal skape verdier og vokse, uten at det skader mennesker og miljø, og uten at det forringer muligheter for framtidige generasjoner. Positiv samfunnsutvikling i våre lokalsamfunn er viktig for oss i KI, og vi ønsker å bidra aktivt til dette gjennom måten vi styrer virksomhetene våre. En del av dette arbeidet innebærer å sette av de ressurser som er nødvendige for å gjennomføre alle oppgaver i åpenhetsloven etter beste evne. Åpenhetsloven representerer et verktøy for oss i KI for å jobbe målrettet og systematisk med sosial bærekraft i alle våre virksomheter.

Konsernet og alle underliggende virksomheter skal styres i henhold til åpenhetslovens krav og retningslinjene som er etablert i ledelsessystemet til KI som følge av loven.

KI Investeringsselskap gjennomfører aktsomhetsvurderinger som omfatter egne produkter og tjenester, egne arbeidsoperasjoner, våre leverandører og forretningsbindelser. Vi har tett samarbeid med selskapene i KI-konsernet i dette arbeidet, slik at arbeidet forankres godt, at arbeidet forblir levende, og at vi evner å få tak i best tilgjengelig informasjon til aktsomhetsvurderingene.

Alle selskaper i konsernet skal følge konsernets retningslinjer for *ansvarlig næringsliv* og gjennomføre egne aktsomhetsvurderinger i tråd med prosessen som nå er etablert i KI sitt ledelsessystem.

Redegjørelsen for 2024 er felles for hele konsernet, men der hvor virksomheter i konsernet har identifisert hendelser og vesentlig risiko knyttet til *menneskerettigheter* og *anstendige arbeidsforhold*, vil det komme frem av redegjørelsen hvilke selskap(er) det gjelder for.

Retningslinjer og rutiner knyttet til ansvarlig næringsliv

#	Retningslinje	Bruk av retningslinje i KI
1	<i>KI sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv</i>	<p>Dette dokumentet brukes for å ha kontroll på hvilke styrende dokumenter som til enhver tid gjelder for ivaretagelse av ansvarlig næringsliv i KI, og for å ha kontroll på hvem i konsernet som har ansvar for hvilke fokusområder innen ansvarlig næringsliv.</p> <p>Ansvarlig næringsliv er kategorisert i følgende tre fokusområder i KI Investeringsselskap:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menneskerettigheter i samfunnene vi opererer i • Anstendige arbeidsforhold, som hensyntar menneskerettigheter, HMS og lønn i forbindelse med arbeidsoperasjoner • Hensyn til ytre miljø, natur og dyreliv, i forbindelse med vår virksomhet
2	<i>Policy for ansvarlig næringsliv</i>	<p>Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Policy for ansvarlig næringsliv i KI Investeringsselskap er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder for ansvarlig næringsliv på et overordnet, strategisk nivå.</p>
3	<i>Etiske retningslinjer (interne og eksterne)</i>	<p>Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.</p> <p>De etiske retningslinjene er å betrakte som operasjonalisering av <i>policy for ansvarlig næringsliv</i>.</p>
4	<i>Spørsmålsregister til utsendelse for egnevaluering</i>	<p>Dette styrende dokumentet sendes ut til de aktørene som skal evaluere seg selv med tanke på egne bidrag til ansvarlig næringsliv.</p> <p>Dokumentet sendes ut i sin helhet eller tilpasses til spesifikke utsendelser når det er behov for spisset informasjonsinnhenting - gjerne som følge av aktsomhetsvurderinger.</p>

5	Redegjørelse for åpenhetsloven	<p>Redegjørelsesdokumentet brukes i forbindelse med den offentlige redegjørelsen med frist 30. Juni hvert år, og mot allmennheten for øvrig ved å publisere på hjemmesiden.</p> <p>Dette for å vise hvordan KI Investeringsselskap arbeider målrettet og systematisk med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger og hva som er å betrakte som vesentlige resultater fra aktsomhetsvurderingene som er gjennomført.</p>
6	Besvarelser for åpenhetsloven	<p>Dokumentet brukes i KI Investeringsselskap som veileder til hvordan spørsmål fra allmenheten tas imot, bearbeides og eventuelt svares opp.</p> <p>Svarmalen i dette styrende dokumentet brukes også til faktiske besvarelser av spørsmål/informasjonskrav knyttet til aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.</p>

Retningslinjene har blitt utarbeidet av en arbeidsgruppe opprettet av konsern, og har blitt gjennomgått og forankret i konsernstyret, samt styrene i de respektive selskapene.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger i KI

KI konsern og underliggende virksomheter, har identifisert enkelte faktiske forhold, og flere vesentlige risikoforhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som vil løftes opp i denne redegjørelsen.

For å komme frem til truslene som beskrives i det følgende avsnittet av redegjørelsen, er det gjennomført et omfattende kartleggingsarbeid av både konsern og de enkelte konsernselskapene. I kartleggingen er det listet opp egne arbeidsoperasjoner, leverandører og forretningsforbindelser som det er satt indikatorer til, basert på tilgjengelig informasjon om aktør, bransje og geografi. For aktører som det er vesentlig usikkerhet knyttet til, så er det innhentet mer informasjon ved å blant annet gjennomføre arbeidsmøter, samtaler og utsendelse av spørsmål.

Det er i hovedsak **fire grupperinger av aktsomhetsrisiko**, som betraktes som vesentlige etter gjennomføring av aktsomhetsvurderinger på henholdsvis konsern- og konsernselskapsnivå. KI vil prioritere å arbeide systematisk med disse fire grupperingene i det videre arbeidet.

Risikoforholdene knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold samt KI sine prioriterte tiltak, er vurdert og sortert etter følgende kriterier:

- **Konsekvensvurderinger** opp mot lovens formål og KI sine ambisjoner for ansvarlig næringsliv generelt, og sosial bærekraft spesielt
- **Sannsynlighetsvurderinger** (fra **faktiske** negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, til **svært lite sannsynlig** at det vil ha negative konsekvenser)
- **Påvirkningsmuligheter** på faktiske forhold og risiko
- **Kvalitet** på informasjonen som ligger til grunn for aktsomhetsvurderingene (usikkerhet i kunnskapsgrunlaget til arbeidsgruppene)

HMS i leverandørledd

● Konsekvens, ● Sannsynlighet

Hva er vi usikre på?

Vi er usikre på om det systematiske og målrettede arbeidet med helse, arbeidsmiljø og sikkerhet (HMS), som alle arbeidsgivere er pliktige til å innføre og utøve, er ivaretatt utover i våre leverandørledd i tilstrekkelig grad.

Hvorfor har usikkerheten fått denne risikovurderingen?

Konsekvenser av mangelfull ivaretagelse av HMS på arbeidsgiversiden, er vurdert som veldig alvorlig for våre ambisjoner om anstendige arbeidsforhold. Vi vet at en betydelig kilde til ulykker er manglende tilrettelegging for å sikre arbeidsoperasjoner. Videre erkjenner KI at flere av våre nære leverandører opererer i fysisk krevende bransjer. I disse bransjene vet vi at det kan være utfordrende å jobbe systematisk og målrettet for å fremme helse, miljø og sikkerhet.

Transport av varer til våre foretak har blitt identifisert som kilde til hendelser som kan gi negativ effekt for helse og sikkerhet, og også arbeidsmiljøet til involverte arbeidstakere. Årsakene til dette er at hvile- og kjørebestemmelser kan brytes på grunn av høy arbeidsbelastning, og at trafiksikkerhet i så måte vil være en utfordring i seg selv. Videre er man i transportbransjen utsatt for krevende løfte- og bæreooperasjoner. Sannsynligheten for brudd med disse konsekvensene er vurdert som høy, da det har blitt observert praksis som tyder på mangelfulle rutiner på HMS. I tillegg er omfanget av disse tjenestene stort og enkelte deler av transportbransjen er belastet med tanke på blant annet tilfredsstillende HMS.

Videre erkjennes det at bygge- og anleggsnæringen stedvis er belastet med tanke på ivaretagelse av HMS, og også lønn- og arbeidstidsbestemmelser.

Tiltak for å håndtere risiko

- Utsendelse av eksterne etiske retningslinjer til alle eksisterende leverandører for å innhente ytterligere informasjon om faktiske og mulige brudd.
- Avtalevedlegg med eksterne etiske retningslinjer skal knyttes til alle nye leverandøravtaler.
- Utarbeide et enkelt veiledningsskjema for nødvendig systematisk og målrettet HMS-arbeid (ref. internkontrollforskriften), som distribueres til våre leverandører der det er hensiktsmessig.

Hva er forventet/faktisk effekt av tiltak?

Økt bevissthet knyttet til HMS og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører, som igjen vil føre til redusert sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Råvarer fra høyrisikoland

● Konsekvens, ● Sannsynlighet

Hva er vi usikre på?

Vi er usikre på om komponenter og råvarer som brukes i våre produkter, er utvunnet og framstilt under uanstendige arbeidsforhold. Dette gjelder blant annet for innkjøp av møbler, drivstoff og elektronikk. Det finnes mye informasjon knyttet til mangelfull ivaretagelse av arbeidstakerrettigheter, lave lønninger, svak HMS, tvungen overtid, og til og med barnearbeid i flere av landene hvor råvarer til disse produktene utvinnes og framstilles.

Hvorfor har usikkerheten fått denne vurderingen?

Konsekvensen er vurdert som høy på grunn av at enkelte produkter som kjøpes inn er listet på DFØ sin høyrisikoliste. Bruddene som kan forekomme i forbindelse med innkjøp av produkter som figurerer på høyrisikolistene, kan være svært alvorlige med tanke på hva KI har ambisjon om å oppnå i sitt målrettede og systematiske arbeid for å fremme ansvarlig næringsliv. Det anses som å være høy sannsynlighet for at det forekommer brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ute i verdikjedene til møbel, drivstoff- og elektronikkprodukter.

Tiltak for å håndtere risiko

- Se på mulige medlemskap i organisasjoner eller foreninger som hjelper virksomheter med å velge riktige leverandører og samarbeidspartnere, og også støtte til oppfølging av risiko i leverandørkjeder.

Hva er forventet/faktisk effekt av tiltak?

Dersom flere går sammen om å legge press på leverandører i verdikjeder, jo større effekt kan dette ha på både sannsynlighet og konsekvens knyttet til brudd. Når det er sagt, så er KI kun én av veldig mange virksomheter i lange og kompliserte verdikjeder, så vi forventer ikke kortsiktige endringer i risiko langt ute i sammensatte og kompliserte verdikjeder. Til det har KI begrenset innflytelse, men vi ønsker å bruke de ressursene vi har og den beskjedne makten vi har som innkjøper av varer og tjenester, til å stille krav, undersøke etterlevelse av kravene, samt innhente informasjon om faktiske forhold og brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi ønsker også at vår involvering og vårt engasjement kan føre til økt bevissthet blant andre virksomheter i bransjene vi er til stede i.

HMS i egne virksomheter

● Konsekvens / ● Sannsynlighet

Hva er vi usikre på?

Vi er usikre på om ansatte har tilstrekkelig kjennskap til eksisterende prosedyrer og instruksjoner knyttet til helse, arbeidsmiljø, ytre miljø og sikkerhet (HMS).

Hvorfor har usikkerheten fått denne vurderingen?

Konsekvensen er vurdert som høy på grunn av at manglende kjennskap til HMS-rutiner og beste praksis for gjennomføring av arbeidsoperasjoner, kan bidra betydelig til at ansatte eksponeres for farer som kan skade dem og/eller gjøre dem syke av arbeidet. Dette gjelder spesielt i de virksomhetene der det håndteres tunge maskiner, kraftfullt utstyr og der arbeidet kan være fysisk belastende.

Sannsynligheten er vurdert til middels, da hvert selskap har styrevedtatt retningslinjene og har forpliktet seg til å følge dem.

Tiltak for å håndtere risiko

- Gjennomføre årlig gjennomgang av tilpassede HMS-systemer i underliggende konsernselskaper, som skal involvere ledelse og ansatte i selskapene
- Utvikle et enkelt opplæringsløp for innføring og gjennomføring av HMS-systemet i KI
- Fortsette oppfølging av avviksrapporter i hvert enkelt selskap

Hva er forventet/faktisk effekt av tiltak? *

Vi forventer at sannsynlighet for brudd på HMS-krav i KI sitt HMS-system reduseres til lav, og at ledelse i konsernselskaper og ansatte vil oppnå tilstrekkelig kjennskap til kravene for å opprettholde akseptabel HMS på arbeidsplassen.

Ivaretagelse av personvern til ansatte

● Konsekvens, ● Sannsynlighet

Hva er vi usikre på?

Vi er usikre på om vi har implementert og operasjonalisert gode nok rutiner for må sikre egne ansatte sitt personvern. Dette gjelder spesielt ansatte sin bevissthet rundt ansvaret knyttet til hvordan personopplysninger skal behandles. KI har derfor identifisert et behov for å styrke rutinen rundt personvern, samt sette et sterkere søkelys på etterlevelse enn per i dag.

Hvorfor har usikkerheten fått denne vurderingen?

KI er et hurtigvoksende konsern, bestående av mindre selskaper som stort sett har få ansatte. Tid til administrativt arbeid, som ivaretagelse av personvern, kan bli nedprioritert i en hektisk hverdag. Videre er det mulig å ta en tydeligere rolle fra konsern for å samkjøre og ivareta rutiner og retningslinjer rundt personvern.

Tiltak for å håndtere risiko

- Lage rutiner som ivaretar krav knyttet til [personvern på arbeidsplassen](#).
- Lage kontrollmekanismer for å sikre etterlevelse av nye rutiner knyttet til ivaretagelse av personvern i KI

Hva er forventet/faktisk effekt av tiltak?

Ved å få bedre kontroll på hvilke krav som stilles til arbeidsgiver, kan vi tilrettelegge for sterkere, mer levende rutiner, som vil hjelpe ansatte med å forstå hva som kreves i forhold til personvern, og også hjelper de *registrerte* med informasjon om hvilken type informasjon som faktisk behandles.

Etterlevelse av krav til ansvarlig næringsliv

(● Konsekvens, ● Sannsynlighet)

Hva er vi usikre på?

Oppfølging og etterlevelse av retningslinjer for ansvarlig næringsliv er krevende å implementere og følge opp, samtidig som KI skal ha forsvarlig og lønnsom drift. Manglende etterlevelse kan føre til brudd.

Hvorfor har usikkerheten fått denne vurderingen?

Konsekvens er vurdert til middels, da det ikke er snakk om risikofaktorer som for eksempel barnarbeid, grove sikkerhetsbrudd, tvungen overtid eller for svake lønnsbetingelser. Negativ konsekvenser er mer knyttet til ulike former for diskriminering og for eksempel uønsket overtidarbeid.

Sannsynlighet for brudd er satt til middels, da virksomhetene har sterk kultur for å tilrettelegge for skikkelige arbeidsforhold, men manglende kjennskap og opplæring i våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv, gjør at det allikevel kan forekomme uønskede hendelser og brudd.

Tiltak for å håndtere risiko

- Obligatorisk opplæring i nytt sett med retningslinjer for ansvarlig næringsliv – herunder interne etiske retningslinjer til alle ledere i virksomhetene

Hva er forventet/faktisk effekt av tiltak?

Opplæring setter fokus på våre nye retningslinjer, og det er en forventning om at opplæring fører til redusert sannsynlighet for brudd.

Videre arbeid med åpenhetsloven

Vi har gjennomført, og gjennomfører kontinuerlige tiltak for å håndtere risikomomenter i tråd med åpenhetsloven. Dette arbeidet omfatter grundig vurdering og overvåking av potensielle risikoer for å sikre etterlevelse av lovens krav. Vi forplikter oss til å opprettholde høy standard for åpenhet og ansvarlighet, og dette arbeidet vil fortsette fremover for å sikre kontinuerlig forbedring og tilpasning til eventuelle nye utfordringer.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

KI Investeringsselskap oppfordrer til varsling om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter.

Varsling sendes til: apenhetsloven@ki-i.no

Kontroll på dette dokumentet

Versjon	Versjonsmerknad	Godkjent
2	Utarbeidet for KI og datterselskaper 2024	Stein Gunnar Nilsen